

Comité de Involucramiento Latino - Informe del Grupo 5

Presentación

Commerce City se encuentra experimentando un crecimiento dinámico, surgiendo como una de las comunidades de más rápida expansión de Colorado. Con una población estimada en 68,245 habitantes para el 1 de julio de 2023 - un aumento del 9.3% desde 2020 - la ciudad se encuentra en rápida evolución. Sin embargo, incluso a medida que crece, Commerce City se mantiene firme en su compromiso de fomentar un entorno inclusivo y receptivo para todos sus residentes.

Desde 2015, la ciudad ha tomado constantemente medidas proactivas para asegurar que su crecimiento no se produzca a expensas de la equidad. En cambio, Commerce City ha priorizado el establecimiento de una comunidad donde todos, particularmente los residentes latinos que han sido históricamente subrepresentados se sientan vistos, escuchados y valorados. El planteamiento de la ciudad hacia la inclusión se armoniza con los principios resumidos por el Centro de Derecho para la Pobreza del Sur (Southern Poverty Law Center), los cuales enfatizan el respeto a todos los ciudadanos, el brindar acceso equitativo a los recursos, promover la equidad e involucrar a todos los ciudadanos, brindar acceso equitativo a los recursos, promover la equidad y obtener la participación de toda la comunidad en procesos significativos de toma de decisiones.

A medida que Commerce City se expande, su población se vuelve cada vez más diversa, lo que la convierte en una de las ciudades más multiculturales de Colorado. La población latina, la cual desempeña un papel muy importante en darle forma al entorno cultural de la ciudad, es central para esta diversidad. Sin embargo, siguen existiendo desafíos, en particular para las familias que viven en la zona sur de la ciudad, muchas de las cuales cuentan con situaciones de documentación migratoria mixta. Estas familias a menudo enfrentan barreras relacionadas con el idioma, con el estado legal, y con el aislamiento social, lo cual pueden obstaculizar su participación en la vida cívica.

Para abordar estos desafíos, el Comité de Involucramiento Latino (LET, por sus siglas en inglés), en asociación con Commerce City, trabaja incansablemente para alentar a los residentes latinos a aprovechar los recursos de la ciudad y a participar plenamente en la vida comunitaria. El comité, apoyado por Cultivando y por el personal de enlace asignado de Commerce City, se dedica a asegurar que a medida que Commerce City crezca, siga siendo un lugar donde se celebra la diversidad, y donde todos tengan la oportunidad de salir adelante.

Historia del Comité de Involucramiento Latino

El programa LET se ha enfocado consistentemente en poder mejorar de manera continua varias áreas para fortalecer la relación entre la comunidad latina y Commerce City. Las áreas clave de enfoque en el pasado han incluido:

- Mejorar el acceso lingüístico para poder garantizar una comunicación efectiva
- Implementar actividades que celebren la cultura latina.
- Mejorar la relación y las oportunidades de establecimiento de espíritu comunitario entre la comunidad latina y el Departamento de Policía de Commerce City.
- Mantener la participación y comunicación continua entre Commerce City y la comunidad latina.
- Desarrollar estrategias para proteger a las familias que se encuentran en riesgo de ser desplazadas.

- Codesarrollar estrategias con la comunidad, con el Departamento de Policía y con el personal de Parques y Recreación.

Resumen del Programa

Dado a conocer en diciembre de 2015 con el apoyo de Cultivando, LET ha operado a través de múltiples grupos o comites. Cada grupo ha contribuido a la comprensión de la ciudad acerca de las necesidades y prioridades de la comunidad. El quinto grupo del LET incluyó a 17 integrantes de la comunidad quienes eran graduados del programa, y se enfocaron en mejorar el compromiso de la ciudad y la prestación de servicios a la comunidad latina. El LET #5 se reunió con una variedad de departamentos y divisiones para poder obtener información acerca de la infraestructura de la ciudad, de las colaboraciones entre la policía y la comunidad, de las reglamentaciones de cumplimiento de código, de las actividades recreativas, y de los procesos de la Oficina de la Secretaría de la Ciudad. Estos conocimientos han servido como base de las estrategias para poder mejorar los servicios comunitarios y para abordar los desafíos que pueden surgir.

Resumen de la Primera Reunión

El viernes 20 de octubre de 2023, el Administrador de la Ciudad Jason Rogers, la Especialista en Comunicación Bilingüe Alondra Gonzalez Carrillo y el Director de Asociaciones Estratégicas Jason Dennison se reunieron con el quinto grupo del LET por primera vez para presentar el programa, ofrecer un resumen general de la ciudad, y para dirigir una conversación abierta.

Temas Abordados

- Jason Rogers abrió la reunión con las presentaciones y con la bienvenida.
- Se tomó una foto del grupo para poder conmemorar el evento.
- Alondra Gonzalez Carrillo brindó una breve descripción del programa LET y de lo que los participantes pueden esperar. La presentación detalló los centros e instalaciones de la ciudad y ofreció un resumen general de su estructura organizativa.
- Un foro abierto con Jason Dennison permitió una conversación bidireccional y abordó varias inquietudes y preguntas de parte de la comunidad.
- Recursos brindados relacionados con AccessC3, suscripciones para recibir avisos, y contactos de emergencia por abuso doméstico con español disponible.

Comentarios del Grupo

- Un integrante informó la falta de drenaje en su calle (8690 Brighton Rd.), lo cual sugiere que es posible que su casa se encuentre dentro de un área no incorporada de Adams County, es necesario brindarles claridad a los residentes.
- Los integrantes expresaron su preferencia por calles más tranquilas.
- Se expresó inquietud por la falta de recursos y de información disponibles en determinadas zonas de la ciudad.
- Los comentarios indicaron que un evento llamado “Café con la Policía” inicialmente se llevó a cabo solo en inglés, destacando la importancia de la inclusión en tales eventos.
- Se realizaron preguntas acerca de las reglamentaciones del uso de marihuana en espacios públicos.

- Se presentaron preguntas acerca del seguimiento de los casos de violencia doméstica, con referencias a BOVA (Oficina de Brighton para la Asistencia de Víctimas).

Resumen de la Segunda Reunión

El viernes 17 de noviembre de 2023, el Subjefe de Policía Greg Sadar, el Detective Richard Rodríguez y el Oficial Miguel Castellano entablaron un diálogo abierto con el grupo.

Temas Abordados

- **Diferencias Comunitarias:** Los residentes de las zonas del sur y norte de la ciudad enfrentan distintos desafíos, destacando así las diversas necesidades dentro de la comunidad.
- **Inmigración y Fuerzas del Orden Público:** Se hizo hincapié que el estado migratorio no es una prioridad en el desempeño de las funciones y responsabilidades policiales.
- **Violencia Domestica:** Por ley, en casos de violencia doméstica a menudo se realizan arrestos y las víctimas son posteriormente conectadas con la Unidad de Servicios para Víctimas.
- **Leyes sobre Fumar en Público:** Fumar marihuana en espacios públicos, incluyendo porches de enfrente, es ilegal, salvo que el área se encuentre cercada en el patio trasero.
- **Responsabilidad de los Agentes del Orden Público:** Los agentes hacen cumplir las leyes votadas por los ciudadanos, tales como las reglamentaciones sobre la marihuana.
- **Recursos Policiales:** En ese momento, el departamento contaba con fondos para 137 agentes, 75 de ellos ya en patrulla, y 20 en capacitación. Por lo general, 12 oficiales abarcan ocho distritos durante un turno determinado.
- **Paradas de Tráfico:** Los residentes pueden solicitar la presencia de un supervisor si se sienten incómodos durante una parada de tráfico.
- **Programas Juveniles:** El departamento ofrece varios programas para jóvenes, tales como una Academia de Policía para niños, campamentos de verano y asociaciones con Boys & Girl's Clubs.
- **Participación en Seguridad Pública:** Se anima a los residentes a asistir a las reuniones del Concejo Municipal o establecer programas de Vigilancia del Vecindario para poder ayudar a mejorar la seguridad.
- **Los recursos brindados** incluyeron enlaces a la denuncia de delitos en línea, e información de apoyo acerca de la violencia doméstica.

Comentarios del Grupo

- **Incautación de Vehículos:** Inquietudes acerca del costo financiero al tratar de recuperar vehículos incautados. El departamento de policía brindó un número de contacto (303-655-2308) para asistencia.
- **Agentes de Seguridad Escolar:** Preguntas acerca de la reincorporación de agentes de seguridad escolar en las escuelas Adams 14. Se aconsejó a los residentes que asistieran a las reuniones del distrito escolar para abogar por esto.
- **Programas para Necesidades Especiales:** No hay programas policiales actuales para niños con necesidades especiales, pero se cuenta con posibles recursos a través de Boys & Girl's Clubs.
- **Problemas con las Señalizaciones:** Las preguntas acerca de cómo solicitar nueva señalización de calles fueron dirigidas a Obras Públicas.
- **Aumento de Señalización:** Recomendación para mejorar la conciencia pública acerca de las normas de fumar mediante una mejor señalización.

- Visibilidad de Recursos: Recomendación de aumentar la visibilidad de BOVA (recursos contra la violencia doméstica) en las redes sociales.
- Programas de Seguridad Juvenil: Recomendación de redactar folletos detallando los programas de seguridad disponibles para niños, y ampliar la educación acerca de la seguridad de las armas de fuego por toda la ciudad.

Resumen de la Tercera Reunión

El viernes 19 de enero de 2024, Ernesto Galván de la División de Cumplimiento de Códigos y Roxzana Martínez de la División de Bienestar Comunitario ofrecieron presentaciones relacionadas con sus divisiones, en el momento en que ambas divisiones eran parte del Departamento de Desarrollo Comunitario.

Temas abordados con la División de Cumplimiento de Códigos

- Alcance del Trabajo: Cumplimiento de Código trabaja para mantener el cumplimiento del código municipal, y para colaborar con la seguridad de edificios, la construcción y con la Oficina de la Secretaría en inspecciones de licencias empresariales.
- En ese momento, la división contaba con seis inspectores, pero cuenta con suficiente presupuesto para nueve empleados a tiempo completo.
- El código municipal es una herramienta valiosa para poder entender qué está permitido y qué no está permitido dentro de la ciudad.
- Todas las inquietudes en la ciudad se pueden informar a través del portal AccessC3, si los residentes no pueden informar a través de la aplicación, pueden llamar a Cumplimiento de Código, pero es posible que sea más demorado obtener respuestas. Los inspectores disponen de siete días para responder a los informes presentados a través de AccessC3.
- Las infracciones más comunes incluyen el mantenimiento de malezas (altura del césped), el almacenamiento al aire libre de artículos del hogar, basura / escombros, vegetación breñosa, banquetas peligrosas (nieve y hielo), estacionamiento sobre el césped, obstrucciones causadas por plantas en banquetas o anuncios, y almacenamiento de vehículos inoperativos.
- Recursos como el tráiler de herramientas MyC3 existen para poder ayudar con el trabajo en el patio.

Comentarios del Grupo

- ¿Cómo opera Cumplimiento de Código dentro de los parques de casas móviles? El Cumplimiento de Código corresponde, pero con limitaciones basadas en las normas de la ciudad y de las asociaciones de propietarios (HOA por sus siglas en inglés).
- ¿Cuándo se considera que un árbol representa un peligro? Si un árbol representa un riesgo, infringe el código municipal.
- Existe el potencial de ampliar el apoyo para los residentes que no pueden mantener sus patios, similar a los guardianes de nieve, pero para quehaceres del verano
- Debería haber un programa tales como los Guardianes de Nieve, pero para el trabajo en el patio, actualmente, este servicio no se incluye el trabajo del patio.
 - *Nota: Desde que se llevó a cabo esta reunión, el personal ha estado trabajando para poder implementar este tipo de programa para el mantenimiento de patios.*
- Histórico Apoyo Comunitario: El grupo Mujeres de Derby una vez ayudó a los residentes en Derby a limpiar sus viviendas; estas medidas comunitarias podrían ser reconsideradas.

Temas abordados con la División de Bienestar Comunitario

- La división, establecida en 2023, se enfoca en los servicios para familias y personas mayores, comúnmente conocida como CWB por sus iniciales en inglés. Ofrece asistencia sin requerir estado de residente legal, solo residencia en Commerce City.
- CWB ayuda con las solicitudes de asistencia para inquilinos (requiere estado de cuenta bancaria, identificación, recibos de pago, facturas de servicios públicos, etc.).
- Organiza talleres acerca de los derechos de los inquilinos y de otros temas esenciales.
- Colaboración con iglesias y departamentos de la ciudad para la distribución de mochilas y comidas y regaderas móviles para poder bañarse.
- Asistencia para personas que enfrentan falta de vivienda a obtener recursos y documentación.
- Apoyo en español para poder establecer un sentido de pertenencia y confianza dentro de la comunidad.
- Apoyo Juvenil y Familiar: La división trabaja estrechamente con la administración de apartamentos y escuelas y ofrece programas tales la Entrega de Mochilas de Regreso a Clases y otros eventos
- Relaciones directas con el centro de recursos: El South Platte Crossing Building, anteriormente conocido como Adams Tower, es sede de varios recursos, incluyendo programas para familias, asistencia para medicamentos y Kids First, disponibles para los residentes de Commerce City.
 - *Nota: La División de CWB se encuentra ahora en el South Platte Crossing Building, en el quinto piso*
- La división procura obtener el aporte de la comunidad para dar forma a los servicios que ofrecen, y para poder crecer de manera efectiva.
- La reunión destacó la importancia de la participación de la comunidad y la necesidad de que los residentes participen de manera activa con los recursos de la ciudad. La nueva División de Bienestar Comunitario está preparada para ofrecer importante apoyo, pero requiere de los comentarios, sugerencias y participación de la comunidad para crecer y para poder satisfacer eficazmente las necesidades locales.

Sugerencias y Comentarios Directos

- ¿Brinda la CWB recursos para las víctimas de violencia doméstica? La división brinda apoyo integral.
- ¿Cuáles son algunas soluciones para las personas que enfrentan la falta de vivienda? Commerce City depende de los condados vecinos y de Denver para albergues, ya que no se cuenta con ninguno dentro de la ciudad.
- ¿Qué asistencia existe para los residentes que son adultos mayores? La división ayuda a los adultos mayores, incluyendo a aquellas personas que se encuentran en largas listas de espera, a obtener vivienda y les brinda apoyo continuo.
- ¿Cómo puede la comunidad participar más? Se anima a los residentes a asistir a las reuniones del Concejo Municipal para expresar sus inquietudes, y para solicitar recursos.
- ¿Qué talleres se encuentran disponibles? Se realizan talleres acerca de recursos financieros, derechos de los inquilinos y asistencia legal en los centros recreativos y apartamentos.
- ¿Qué apoyo existe para el liderazgo juvenil? La división ofrece oportunidades de liderazgo juvenil y puede organizar talleres adaptados específicamente para los residentes jóvenes.
- Ampliar los talleres ofrecidos para expandir su disponibilidad de talleres, incluyendo aquellos enfocados en liderazgo juvenil, y programas para las necesidades especiales.

- Se fomenta la participación de la comunidad ya que el aporte continuo de la comunidad ayuda a mejorar y expandir los servicios de la división.

Resumen de la Cuarta Reunión

El viernes 16 de febrero de 2024, los integrantes del personal de la División de Parques y Calles de Obras Públicas dieron la bienvenida al LET #5 en la sala comunitaria del Municipal Services Center para una conversación abierta.

Temas Abordados

- Los asistentes expresaron su agradecimiento por la instalación de reductores de velocidad cerca de las escuelas, lo cual ha mejorado la seguridad
- Pregunta acerca de los tamaños de los reductores de velocidad que tienen un ancho inconsistente en distintas ubicaciones
- Conversación acerca de la construcción de un puente peatonal para Adams City High School sobre Quebec, similar al de Thorton High School sobre Washington Street.
- Conversación acerca de las metas y mejoras que incluyan mejorar la seguridad de los peatones cerca de las escuelas y de las intersecciones más transitadas; mejorar las medidas de control del tráfico para reducir el exceso de velocidad y las infracciones de tránsito; y aumentar la visibilidad en las calles residenciales.
- Existe una variedad de eventos de recolección de basura y de reciclaje disponibles durante todo el año, y la información se encuentra disponible en c3gov.com/Trash
- Access C3 es una herramienta para denunciar toda clase de desechos ilegales en un área pública

Comentarios del Grupo

- Los asistentes solicitaron un reductor de velocidad cerca de la intersección 64th y Holly y la intersección 66th y Kearney junto con una posible presencia policial, para hacer cumplir los límites de velocidad.
- Sugerencia para aumentar el uso de cámaras, establecer multas más altas por infracciones de señales de alto y mejorar la presencia policial, particularmente cerca de las escuelas para reducir la cantidad de exceso de velocidad.
- Una madre que asiste a Nuestra Señora Madre de la Iglesia sugirió mover el cruce de peatones en 72nd Ave y Niagara más cerca de 72nd y Magnolia para mejorar la seguridad de los peatones.
- El grupo enfatizó la necesidad de mejorar la seguridad y la visibilidad en varias calles residenciales en el centro histórico de la ciudad.
- Se solicitó reinstalar o agregar objetos que mejoren la visibilidad en la intersección de Oneida y 66th, donde anteriormente un espejo ayudaba a alertar al tráfico, pero ya no se encuentra presente
- Se solicitó un seguimiento de las mejoras comunitarias en el marco de la subvención Lugares Saludables (2019 - 2021) acerca del túnel de Adams County High School y el cruce de 72nd y Quebec Street.
- Se solicitó información acerca de los límites de los servicios de eliminación de artículos voluminosos.

- Se solicitó información impresa que incluya las normas de reciclaje, incluyendo lo que se puede y no se puede reciclar; programa de recolección de artículos voluminosos para que se retiren colchones y llantas; y de los programas de barrido de calles y de recolección de basura.
- Se sugirió que los expertos de la ciudad informaran a los residentes acerca de las prácticas de reciclaje adecuadas, enfatizando la necesidad de cerrar las brechas de conocimiento generacional.
- Pregunta acerca de lo que sucede con los artículos reciclables cuando son desechados
- Es necesario aumentar la concientización y el cumplimiento de las normas contra los desechos ilegales de artículos tales como llantas, colchones y muebles.
- Se necesita una medida de cumplimiento contra los no residentes que utilizan los contenedores de basura de apartamentos para depositar artículos voluminosos.
- Mejorar la educación de reciclaje para los residentes.
- Se recomendó aumentar la transparencia acerca del proceso de reciclaje y programas para las escuelas.
- Se recomendó aumentar el cumplimiento contra los desechos ilegales.
- Se recomendó apoyar programas de reciclaje existentes tales como el que desempeña Monseñor Jorge de los Santos en Nuestra Madre de la Iglesia donde la comunidad tiene establecida una relación de confianza.

Resumen de la Quinta Reunión

El viernes 22 de marzo de 2024, la Planificadora Ambiental III, Libby Tart, y la Socia de Sostenibilidad, Olivia Quagliani, presentaron en nombre de la División de Energía, Equidad y Entorno Medioambiental (E3).

Temas Abordados

- E3 es la división más nueva en la Oficina de la Administración de la Ciudad, dirigiendo las medidas de la ciudad hacia un futuro más sostenible y equitativo
- Entre el equipo de tres, se dividen en diez áreas de enfoque que incluyen educación y potencialización; eficiencia energética y energías renovables; adaptaciones y mitigación; desviación de residuos; conservación y calidad del agua; transporte activo; salud y bienestar; adquisiciones y financiación; resiliencia alimentaria local; copas de árboles y biodiversidad
- Existen inquietudes medio ambientales que impulsan los esfuerzos del E3 ya que Commerce City se encuentra en una encrucijada con importantes desafíos de salud medio ambiental. La ciudad tiene una alta exposición a toxinas del aire, incluyendo material particulado 2.5, y contaminantes en el agua y del suelo.
- Los logros recientes incluyen una nueva presencia en el sitio web de la ciudad, dos jardines comunitarios en Village Crest Apartments y en la biblioteca Anythink Library, y eventos de divulgación y promoción
- E3 fomenta la próxima generación de administradores medio ambientales al trabajar con pasantes de escuelas preparatorias en proyectos de sostenibilidad

- E3 está explorando colaboraciones con organizaciones locales, tales como Cultivando, para amplificar las medidas de justicia medio ambiental y para conectar a los residentes con iniciativas del Concejo Municipal.
- La división planea seguir ampliando eventos y talleres acerca de temas tales como jardinería, reciclaje y establecimiento de espacios verdes para facultar a los residentes a asumir un papel activo en la administración medio ambiental.
- En ese momento, el Comité Asesor de Política Ambiental contaba con dos puestos disponibles, invitando a los residentes a tomar un papel activo en la formulación de las políticas medio ambientales de la ciudad

Comentarios del Grupo

- Los residentes enfatizaron la necesidad de más materiales y eventos bilingües, sugiriendo que estos podrían ayudar a cerrar las brechas de comunicación y alentar una participación más amplia
- Existe un sólido interés de parte de la comunidad en ampliar la educación y las oportunidades de reciclaje
- El grupo señaló los desafíos de confiar únicamente en la información en línea, y pidió una participación más directa y en persona

Resumen de la Sexta Reunión

El viernes 19 de abril de 2024, la división de recreación invitó al LET #5 al Bison Ridge Recreation Center para darles un recorrido por las instalaciones y para informarles acerca de los programas disponibles, la conversación fue dirigida por Marty Walsh, y el tour fue guiado por Alexis Ferrer.

Temas Abordados

- La ciudad es dueña de dos centros recreativos, Eagle Pointe y Bison Ridge, ambos incluyen gimnasios de acondicionamiento físico, clases, albercas y otros servicios, incluyendo salas comunitarias
- Las salas comunitarias en cada centro recreativo son distintas, Bison Ridge ofrece tres grandes salas comunitarias para eventos que los residentes pueden rentar por \$ 45 por hora por sala, con horarios ampliados disponibles
- Ambos centros recreativos cuentan con salas de acondicionamiento físico disponibles para uso directo cuando no se utilizan para clases grupales y particulares
- Las albercas cubiertas incluyen un tobogán acuático y zona de aeróbic, y hay clases particulares de natación disponibles
- Hay servicios de guardería disponibles por \$5 por 90 minutos con varios segmentos de tiempo durante la semana
- Luego, Patty Lisbeth vino a hablar acerca de la gama de programas al aire libre y especializados que ella supervisa
- Existen campamentos y excursiones disponibles para jóvenes y familias, incluyendo paseos a caballo y rafting para distintos grupos de edad
- El Departamento de Parques, Recreación y Golf (PRG, por sus siglas en inglés) también supervisa el campo de golf y el restaurante propiedad de la ciudad. Bison Grill es un restaurante de servicio completo ubicado en el Campo de Golf Buffalo Run.

- El Departamento de PRG también supervisa las operaciones del parque temático acuático propiedad de la ciudad, Paradise Island, el cual abrió sus puertas el 25 de mayo de 2024, con tarifas de entrada a precios módicos
- Hay oportunidades de empleo con trabajos flexibles para personas mayores de 14 años, con pago extra para personal bilingüe, todos los empleos se encuentran disponibles en c3gov.com/Jobs, y como beneficio laboral, todos los empleados reciben una membresía anual por solo \$5
- PRG ofrece una variedad de recursos para garantizar la accesibilidad y la participación de todos los residentes.
- Existen becas disponibles que aplican a programas de más de \$20, para asegurar que el costo no sea una barrera para aquellos interesados en la recreación
- PRG también organiza los Programas para Adultos Activos, los cuales prestan servicios a la comunidad de personas mayores de 55 años, y cuentan con un centro para adultos activos en Eagle Pointe y otro en Bison Ridge

Comentarios del Grupo

- Los residentes expresaron interés en aprender nuevas recetas juntos como en familia, sugirieron que se ofrecieran clases de cocina en familia
- Se solicitaron más clases de Zumba y agregar clases de baile de salsa y swing.
- En relación con la programación, las sesiones por la mañana son preferidas por muchas personas de la comunidad.
- Había un gran interés en que se ofrecieran clases de costura.

Resumen de la Séptima Reunión

El viernes 17 de mayo de 2024, Jordan Roberts (Subsecretaria de la Secretaría de la Ciudad), Brittany Ríos (Asistente Secretaria de las Secretaría de la Ciudad) y Yadira Dosal (Coordinadora de Licencias), todas ellas de la oficina de las Secretaría de la Ciudad dieron una presentación sobre sus servicios y responsabilidades.

Temas Abordados

- La Oficina de la Secretaría se trata de una de las oficinas públicas más antiguas, que se remonta a los tiempos bíblicos cuando los empleados eran conocidos como "Recordadores" o "Memorialistas".
- La oficina fue históricamente responsable de leer los documentos oficiales públicamente, proteger los registros y garantizar la transparencia.
- En la época medieval, los empleados eran eruditos que asistían a las reuniones del concejo para recordar a los funcionarios de las conversaciones anteriores.
- La Oficina de la Secretaría cuenta con un equipo de siete (cinco empleados a tiempo completo y dos a tiempo parcial) con un presupuesto de \$760,000. Las responsabilidades incluyen la línea telefónica principal y el mostrador de información; escaneo y retención de documentos; servicios de pasaportes; pagos de impuestos sobre las ventas; licencias empresariales, de alcohol y de marihuana; administración de las agendas del Concejo Municipal; administración de juntas directivas y comisiones; y elecciones.

- Los servicios bilingües están disponibles en el Civic Center, una iniciativa del primer Comité de Involucramiento Latino en 2016.
- Los servicios de pasaporte se ofrecen de lunes a jueves de 8:30 a 11:30 a.m. (con normas específicas para menores de edad y con asistencia bilingüe)
- Los procesos de licencias, incluyendo las licencias empresariales y especiales, son gestionados por Yadira Dosal a través de un portal en línea
- La oficina también administra las reuniones del Concejo Municipal, asegura el cumplimiento de la Ley de Reuniones Abiertas, coordina con el(la) alcalde(alcaldesa), con el Abogado Municipal y con el Administrador de la Ciudad, y mantiene los registros.
- Las reuniones del Concejo Municipal siguen un orden estructurado, que incluye comentarios públicos, resoluciones, ordenanzas e informes.
- Los comentarios públicos se limitan a tres minutos, y los participantes pueden registrarse en persona o a través de Zoom.
- Las juntas directivas y comisiones de la ciudad brindan la oportunidad para que los residentes puedan participar en los asuntos de la ciudad, ofreciendo así la oportunidad de asesorar al Concejo Municipal acerca de una variedad de temas. La información acerca de estas oportunidades se encuentra disponible en línea.

Comentarios del Grupo

- Aumentar el número de clínicas en la ciudad.
- Abordar las inquietudes acerca de la seguridad en los parques y la limpieza de los espacios públicos.
- Mejorar el alumbrado en los parques para mejorar la seguridad.
- Expandir los programas de reciclaje, especialmente en las comunidades desatendidas.
- Establecer zonas seguras? frente a todas las escuelas, incluyendo Adams City High School.
- Desarrollar una función de (Promotora) para conectar a la comunidad con los recursos de la ciudad y para mejorar la comunicación.
- Interés en recibir más información sobre los salarios del personal de la ciudad y el proceso de contratación.
- Deseo de una mejor representación de la comunidad latina en los puestos de la ciudad, y en los procesos de toma de decisiones.

Recomendaciones Oficiales del LET #5

- Mejorar la Comunicación: Mejorar los canales de comunicación entre los departamentos de la ciudad y la comunidad latina. Garantizar que la información sea accesible, culturalmente relevante y disponible en español.
 - La ciudad debe actualizar al nuevo personal acerca de la historia del LET, y del proceso de seguimiento. LET ha estado involucrado en brindar información a la ciudad durante los últimos cinco años y nos gustaría recibir actualizaciones acerca del estado de estas propuestas.
 - La comunidad solicita más información acerca de los salarios del personal de la ciudad y del proceso de contratación. Hemos notado la rotación laboral en estos

puestos que no se armoniza con las propuestas y cambios que beneficiarían a la comunidad latina.

- Capacitación en sensibilidad cultural: Implementar capacitación de manera regular acerca de la sensibilidad y la concientización cultural para los empleados de la ciudad y para los agentes del orden público para poder fomentar la confianza y la comprensión dentro de la comunidad latina.
- Aumentar la representación: Alentar aún más la representación latina dentro de las funciones de liderazgo, y en las juntas directiva para poder garantizar que la voz de la comunidad sea adecuadamente representada en el proceso de toma de decisiones.
- Participación juvenil: Desarrollar programas específicamente para la participación de la juventud latina en las actividades cívicas, brindarles oportunidades de liderazgo, y procurar su participación en el proceso de toma de decisiones de la comunidad.
- Eventos comunitarios y medidas de divulgación y promoción: Organizar eventos comunitarios adicionales enfocados en la cultura latina para poder fortalecer los lazos comunitarios, y para celebrar la diversidad cultural. Un puesto de empleo de Promotora podría ayudar a establecer mejores relaciones con las organizaciones de la ciudad, y mantener a la ciudad informada acerca de los asuntos y barreras enfrentadas por la comunidad.
- Mejorar la seguridad pública: Trabajar en establecer relaciones más sólidas entre la comunidad latina y los agentes del orden público al enfocarse en prácticas de policía comunitaria y en la transparencia para mejorar la seguridad pública.
- Acceso a servicios: Garantizar que todos los servicios de la ciudad se encuentren accesible para la comunidad latina, y que se brinden normas claras para poder manejar efectivamente estos servicios.

Elementos Claves del LET # 5

- Existe un sólido deseo comunitario de participación. La comunidad latina de Commerce City se encuentra muy deseosa de poder participar en los asuntos de los gobiernos locales y en poder participar de manera activa en las decisiones que afectan sus vidas. Existe un claro deseo de contar con políticas y prácticas adicionales de inclusión.
- Necesidad de fomentar confianza: Se debe fortalecer la confianza entre la comunidad latina y los funcionarios de la ciudad, incluyendo los agentes del orden público. Abordar las inquietudes del pasado y garantizar la comunicación continua son pasos esenciales.
- La juventud como prioridad. La comunidad prioriza la juventud ya que representan el liderazgo futuro. Procurar su participación a temprana edad en las actividades cívicas es vital para el crecimiento comunitario a largo plazo.
- Celebración cultural: La comunidad latina valora la celebración y concientización de su cultura. Este reconocimiento fomenta un sentido de pertenencias y fortalece las conexiones comunitarias.

Estas recomendaciones y puntos claves facilitan una hoja de ruta para medidas futuras que el Concejo Municipal y los departamentos correspondientes pueden tomar para servir mejor, y para obtener la participación de la comunidad latina en Commerce City.

